

LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES DE FORMATION

A l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Définir les dynamiques d'engagement sociétal et son éventail d'outils
- Comprendre les principes de la permaculture
- Comprendre le changement climatique sous ses différentes formes
- Comprendre le principe d'empreinte carbone et les enjeux qui en découlent
- Identifier des actions possibles pour son projet collectif et individuel

L'objectif d'une action de formation professionnelle au profit de salariés d'une entreprise définit le but précis qu'elle se propose d'atteindre, et vise une évolution des savoirs et savoir-faire des salariés à partir de leurs compétences (Circ. n°37 du 14 mars 1986, Ministère du Travail). Ils servent à construire, conduire et évaluer les actions de formation.

PUBLIC VISE

Tout public au sein des entreprises, en groupe de 15 personnes maximum

NIVEAU DE CONNAISSANCES PREALABLES REQUIS

Pas de pré requis nécessaire

LA DUREE DE FORMATION

Une journée soit 7H

LES MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Présentiel

Apport d'informations spécialisées pour mieux comprendre les problématiques abordées, réflexions collectives au sein des équipes, expérimentations d'outils, développement de stratégies adaptées pour permettre aux salariés et à l'équipe de construire ensemble un panel de solutions adaptées aux besoins de l'entreprise, du fonctionnement de l'équipe, et de l'individu.

Une partie théorique et pratique pour chacun des modules, avec plusieurs temps d'échanges et de mise en situation.

Grande pièce avec tables, chaises et canapés pour les échanges concrets et les mises en situations avec le jardin pour les beaux jours + mezzanine avec des chaises pour la partie théorique avec écran pour projeter des slides/vidéos et paperboard.

Pour certains modules, des questionnaires et des éléments pourront être distribués aux stagiaires.

Un livret de notes sera mis à disposition de chacun des stagiaires en début de journée.

CONTENU DETAILLE DE LA FORMATION

Accueil des stagiaires avec questionnaires sur les attentes/besoins des stagiaires, échanges sur le déroulé de la journée et ses objectifs, temps questions.

La journée se composera de deux modules au choix :

Module : Responsabilité Sociétale : Kesako ?

Familiarisation avec la RSE et son éventail d'outils

Identification d'actions possibles pour son projet collectif et individuel

Module : La permaculture, un modèle inspirant pour les entreprises

Comprendre les principes de la permaculture
Développer la notion de responsabilité
Prendre conscience de l'importance du rôle de chacun et de chaque élément dans son environnement
Savoir mieux évoluer en groupe avec une intention commune
Dégager des solutions inspirantes applicables individuellement et collectivement

Module : Sensibilisation aux enjeux climatiques

Élaboration de la Fresque du Climat en deux groupes
Aborder le changement climatique sous ses différentes formes
Partage d'échanges constructifs et transversaux
Aborder les solutions pour impulser une dynamique de changement

Module : Empreinte carbone enjeux et solutions

Présentation du principe d'empreinte carbone et les enjeux qui en découlent
Mesure de son empreinte carbone individuelle
Explication de l'impact sur les limites planétaires et son lien avec la justice sociale
Aborder les solutions concrètes au travers de différents thèmes

L'ENCADREMENT DE L'ACTION DE FORMATION

Amélie Barra

Après des études de commerce, Amélie a contribué au développement de deux startups et à l'émergence d'intra preneurs au sein d'un grand groupe. En quête de sens, elle a par la suite découvert le modèle de la permaculture qui l'a tout de suite beaucoup inspiré. C'est aux côtés de La Forêt Nourricière qu'elle a mis en pratique une philosophie au service du vivant dans de nouvelles priorités et modes d'organisation. Dans une dynamique cohérente, elle s'est ensuite formée à la communication transformative.

Benjamin Jacob

De formation initiale en ingénierie thermique/énergie, Benjamin a travaillé pendant 15 ans dans l'industrie (Visteon, Decathlon) sur des métiers de R&D, conception produit, développement durable. Ayant à cœur les notions de transmission et partage, il a également enseigné en écoles d'ingénieurs et en universités en parallèle de son activité principale. Au fil des années, il a entamé une réflexion sur nos modes de vie et nos impacts sur la planète et c'est devenu un moteur puissant dans son quotidien. L'envie d'en devenir acteur l'a amené à créer mon entreprise WEKUP.

En complément, il s'investit bénévolement au sein du Haut Conseil Métropolitain pour le Climat pour accompagner la Métropole Européenne de Lille dans sa stratégie "Plan Climat Air Énergie Territorial".

Elsa Laugareil

Ayant suivi la voie des grandes écoles d'ingénieur & de commerce, Elsa a poursuivi son parcours professionnel dans le milieu du Conseil où elle a découvert la richesse du monde de l'entreprise. En 2017, incitée par sa soif de découverte et désireuse de contribuer à construire une société durable, elle a créé EVEASION pour accompagner les entreprises dans leur engagement sociétal

LES MOYENS D'ÉVALUATION MISE EN ŒUVRE ET SUIVI

Contrôle des acquis mais aussi évaluation de l'action de formation en fonction des objectifs visés par les stagiaires, par les employeurs et par l'organisme lui-même.

- la liste d'émargement à la demi-journée
- le certificat de réalisation
- évaluation de fin de formation

MODALITES D'INSCRIPTION ET DELAI D'ACCES A NOTRE FORMATION :

Afin de vous inscrire à notre formation, merci de contacter *30 jours* avant le début de la formation : Amandine Bouy, 0626454821, contact@synergiedurable.fr.

Une fois votre inscription validée, nous vous adresserons contrat de formation et une convocation vous sera envoyée par mail 21 jours avant le début de la formation.

En cas de subrogation de paiement, un accord du financeur doit nous être parvenu avant le début de la formation.

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

La loi du 5 septembre 2018 pour la « liberté de choisir son avenir professionnel » a pour objectif de faciliter l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap.

Notre organisme tente de donner à tous les mêmes chances d'accéder ou de maintenir l'emploi.

Nous pouvons adapter certaines de nos modalités de formation, pour cela, nous étudierons ensemble vos besoins.

Pour toutes questions, merci de contacter Amandine Bouy, 0626454821, contact@synergiedurable.fr

TARIF

Nous contacter pour toute demande de devis.

CONTACT

Amandine Bouy, 0626454821, bouyamandine@gmail.com